

## Articoli Selezionati

### SCENARIO

18/04/17	<b>Sole 24 Ore - Focus</b>	32	Analisi - Riforme e incentivi per ridare un futuro ai Millennials	<i>Baretta Pier_Paolo</i>	1
19/04/17	<b>Sole 24 Ore</b>	13	Eni, per il premio 2016 ok all'opzione welfare	<i>Casadei Cristina</i>	3
19/04/17	<b>La Verita'</b>	18	Massaggi e bucato ora si fanno in ufficio	<i>Baroli Marianna</i>	4
19/04/17	<b>Giorno - Carlino - Nazione</b>	19	Un 2016 in crescita Mashfrog rinnova il welfare aziendale	...	6
20/04/17	<b>Italia Oggi</b>	26	Servizi di welfare aziendale anche per gli amministratori - Welfare aziendale pure al cda	<i>Della Monica Claudio</i>	7

### DAL WEB

19/04/17	<b>COMUNICATOSTAMPA.BLOGSPOT.COM</b>	1	Comunicato stampa	...	8
19/04/17	<b>SPOSIINTORINO.IT</b>	1	Wellness & Wedding Day: appuntamento il 20 maggio all'Hotel Atlantic di Borgaro	...	9

**Riforme e incentivi per ridare un futuro ai Millennials**  
 Pier Paolo Baretta ▶ pagina 32

**ANALISI**

# Riforme e incentivi per ridare un futuro ai Millennials

di **Pier Paolo Baretta**

**L**a piramide rovesciata! Questa è l'immagine che, più di tutte, sintetizza la progressiva disuguaglianza generazionale del nostro Paese. Secondo Eurostat, a migrazione zero, l'età media degli italiani salirà dai 44,8 anni del 2015 ai 52,8 del 2050 fino ai 53,2 del 2080. A incidere sono il calo progressivo delle nascite e l'aumento dell'aspettativa di vita. Se teniamo conto dei flussi migratori restiamo al di sotto dei 50 anni: 44,7 nel 2015, 47,8 nel 2050 e 48,9 del 2080. Ma, in entrambi i casi, la base della piramide si sposta verso l'alto, verso un ... Paese per vecchi! Situazione che l'Italia condivide con altri Paesi europei e no (il Giappone) a economia avanzata, ma che rischia di porre un freno allo sviluppo economico.

## Disuguaglianze tra generazioni

Con quali conseguenze intergenerazionali? Il divario economico e di benessere tra giovani e adulti cresce e preme sul sistema pensionistico pubblico. Siamo in presenza di una ripresa economica certa, ma troppo lenta e poco visibile. Ma, soprattutto, il trend occupazionale è troppo negativo per i giovani, cui si contrappone, a causa dell'aumento dell'età lavorativa, l'eccessiva permanenza al lavoro tra gli ultrasessantenni. Sicché il pagamento delle pensioni non è compensato dai contributi di chi lavora. In altre parole, a fronte di entrate fiscali ridotte, anche a causa della lunga crisi, è sempre più difficile finanziare un welfare di carattere espansivo, che riesca a garantire ai giovani le stesse prestazioni dei padri, i cosiddetti baby-boomers. Uno squilibrio che si riflette nella sperequazione esistente tra spesa pensionistica e investimenti per l'istruzione: i dati Ocse rilevano che in Italia la spesa per pensioni è al 16% del Pil contro il 4,1% del-

l'istruzione.

Un altro dato permette di comprendere quanto sia alterato il rapporto di forze tra generazioni: l'età dell'indipendenza economica. «Se un giovane di vent'anni nel 2004, per raggiungere l'indipendenza, doveva scalare un "muro" di 1 metro, nel 2030 quel muro sarà alto 3 metri e dunque invalicabile. E, lo stesso giovane, se nel 2004 aveva impiegato 10 anni per costruirsi una vita autonoma, nel 2020 ne impiegherà 18, e nel 2030 addirittura 28: diventerebbe, in sostanza, "grande" a cinquant'anni» (Fondazione Bruno Visentini, Rapporto 2017).

Se dunque il nostro sistema previdenziale ha aumentato il suo grado di sostenibilità, grazie alle riforme attuate a partire dagli anni '90, a pagarne le conseguenze sono, da un lato le basse pensioni, ma, soprattutto, dall'altro, i Millennials. È come se si fosse attuato un circolo vizioso, all'interno del quale la soluzione al problema diventa problema stesso per le generazioni successive. Si pensi all'introduzione del calcolo contributivo delle pensioni, che crea una connessione obbligatoria tra contributi versati e trattamento pensionistico, garantisce equità in un sistema lavorativo stabile, ma rischia di diventare un ostacolo per chi ha iniziato a lavorare dopo la metà degli anni Novanta. La discontinuità delle carriere lavorative, i buchi occupazionali e l'ingresso ritardato nel mondo del lavoro creano una vera disuguaglianza generazionale.

## Le risposte possibili

È in questo contesto che siamo chiamati a dare risposte che non tornino ad alterare l'equilibrio del sistema pensionistico, ma, al tempo stesso, non compromettano i principi di solidarietà e uguaglianza sanciti negli articoli 2 e 3 della nostra Costituzione. Se vogliamo mantenere un sistema

dignitoso di welfare, in un quadro di crescita economica comunque più contenuto del passato, dobbiamo definitivamente accettare l'idea che lo Stato da solo non sarà in condizioni di garantire l'insieme delle tutele e delle prestazioni. La risposta sta in due scelte.

■ La prima: favorire un'integrazione esplicita e organica tra pubblico e privato. L'universalità del welfare non coincide con la sola gestione pubblica. Si pensi, ad esempio, ai fondi pensione integrativi e all'urgenza di diffonderli, con un forte sistema incentivante, soprattutto per i giovani, che, per ragioni culturali e di disponibilità economiche, sono i meno propensi ad aderirvi.

■ La seconda: avviare una coraggiosa riforma del sistema fiscale a cominciare dalle tax expenditures. 700 voci e circa 250 miliardi di detrazioni e deduzioni a disposizione dei cittadini, che sono figlie, per molte voci, di un mercato del lavoro e di una domanda sociale ben diversa dalle nuove, attuali, esigenze.

C'isone poi leve sulle quali agire da subito - di natura economica, sociale e fiscale - che possono portare a un intervento organico capace di inserire la disuguaglianza pensionistica all'interno della più ampia "questione giovanile" con un percorso di misure proporzionate e finalizzate. Le direttrici sono molte e il limite ad elencarne alcune: la fiscalizzazione dei percorsi di studio, la decontribuzione per i nuovi assunti, i percorsi di solidarietà intergenerazionale, le esperien-

ze collettive di tutele allargate.

## L'importanza della formazione

L'ingresso posticipato dei giovani nel mondo del lavoro depaupera il montante contributivo sul quale, al raggiungimento dell'età pensionabile, sarà calcolato l'assegno mensile. È per questo che i percorsi di studio universitari e post-universitari non devono essere un ostacolo al conseguimento della parità contributiva con le generazioni precedenti. Lo Stato deve incentivare l'istruzione superiore - l'Italia è ancora ultima in Europa per laureati, 25% contro un 38% Ue - prevedendo una contribuzione gratuita fissa per gli studenti in corso che completano il proprio percorso di studi, senza il riscatto degli anni di laurea. Si tratterebbe di una misura che, oltre a favorire l'accumulo contributivo, colmerebbe il divario generazionale.

È poi necessario studiare misure che favoriscano l'ingresso e la permanenza dei Millennials nel mondo del lavoro, mettendo a sistema le iniziative avviate dal Governo Renzi con il Jobs Act. Si risponderebbe così a una duplice criticità: l'ingresso ritardato e l'intermittenza delle carriere lavorative. Nei giorni scorsi lo stesso presidente Inps, Tito Boeri, ha ricordato che gli sgravi contributivi introdotti nel 2014 hanno favorito la stabilizzazione di oltre 3 milioni di contratti, garantendo alla nuova platea di lavoratori una sfera multidimensionale di diritti (malattia, ferie, maternità ecc). Si tratte-



rebbe di favorire un meccanismo di rimodulazione della contribuzione che tenga conto della maturità fiscale dei lavoratori, riequilibrando la disparità figli/genitori.

### Una nuova solidarietà

Perché questo sistema integrato funzioni, è necessario favorire una cultura della redistribuzione solidaristica tra le generazioni, facendo comprendere che le misure di riequilibrio pensionistico non possono sempre essere volte a tutelare i diritti acquisiti. In tal senso, lo strumento controverso del contributo di solidarietà richiesto alle cosiddette pensioni d'oro – è necessario stabilire con coerenza e coraggio quali sono i criteri che determinano questo limite (francamente 3 mila euro lordi, importo di cui si è parlato, non è una pensione da ricchi!) – può diventare uno strumento di giustizia sociale a favore dei giovani, rispettando così anche la sentenza della Corte Costituzionale che lo ha considerato coerente solo se destinato a obiettivi predeterminati e limitati nel tempo.

Infine, vanno favoriti percorsi comunitari che ottimizzino le prestazioni. I fondi pensione, ma anche quelli sanitari. Va in questa direzione la scelta fatta nella ultima legge di bilancio di sostenere i sistemi di welfare aziendale.

È da qui, da un terreno che inevitabilmente guarda al futuro e alla nostra idea di programmazione sociale, che può ripartire un patto generazionale fondato sulla solidarietà e l'uguaglianza.

*Sottosegretario ministero*

*Economia e Finanze*

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Il caso. Sigla di Filctem, Femca e Uiltec - Previsto un pacchetto aggiuntivo del 20% Eni, per il premio 2016 ok all'opzione welfare

**Cristina Casadei**

■ A ridosso del pagamento del premio di produttività del 2016 Eni ha siglato un accordo con Filctem, Femca e Uiltec che, sulla scia delle novità legislative, consentirà a tutti i lavoratori la conversione del premio di partecipazione in opere e servizi di welfare, in regime di detassazione. Dal gruppo spiegano che l'accordo per la conversione di parte del premio in flexible benefit nasce nel nuovo contesto normativo e consente ai lavoratori, in maniera volontaria, di cogliere questa opportunità. Esempi? Nella lista, secondo quanto si legge nel verbale, si trovano servizi educativi e di istruzione, servizi ricreativi, salute, servizi di assistenza sociale, mobilità, beni di consumo e facilities e assistenza sanitaria.

«L'intesa riguarda l'ultima annualità e conclude il triennio del precedente accordo sul premio di risultato - spiega il segretario generale della Uiltec, Paolo Pirani -. È la prova di un meccanismo che è sicuramente destinato a estendersi. La discussione che si è aperta sfocerà in un ragionamento più ampio legato all'estensione dell'assistenza sanitaria, ancora più importante ora che si avvicina il rinnovo del premio 2017-18-19». Nel capitolo sulle regole che andranno seguite per la conversione si spiega che il lavoratore potrà scegliere di fruire dell'importo del premio di partecipazione in welfare per una quota che potrà essere il 20, 30, 40 o 50%. È stata dunque fissata una soglia massima di conversione che potrà essere utilizzata anche per il pagamento dell'iscrizione ai fondi sanitari previsti dai contratti di settore presenti in Eni, dunque sia il Fasie che il Faschim, ma anche per il fondo di

previdenza complementare integrativa Fondenergia. L'accordo riguarda infatti tutti i lavoratori sia coloro ai quali si applica il contratto Energia e petrolio, sia coloro ai quali si applica il contratto dell'industria chimica. Claudio Bettoni, segretario nazionale della Filctem Cgil, spiega che «è stata fissata una soglia perché si tratta di un primo accordo e bisognerà vedere quale sarà l'effettiva risposta dei lavoratori. Certamente l'accordo sottolinea l'importanza degli strumenti di welfare del settore come il Fondenergia». Le parti, tra l'altro, hanno condiviso anche la costituzione di un organismo paritetico con il compito di monitorare l'uso del premio di partecipazione e valutare eventuali miglioramenti dell'accordo. Questo «per evitare che vi fosse un rapporto unilaterale dell'azienda con il gestore della piattaforma - dice Pirani - e per calibrare l'offerta in base alle reali esigenze delle persone».

Dopo la sigla ci saranno 30 giorni per la consuntivazione degli importi del premio. Per la fruizione in welfare i lavoratori potranno fare le loro scelte su una piattaforma appositamente costituita. Se poi entro il mese di novembre il lavoratore non avesse utilizzato tutto o in parte la quota welfare, l'importo sarà destinato, secondo la preferenza indicata dal lavoratore, al pagamento in denaro - quindi senza la defiscalizzazione - o alla destinazione a Fondenergia, il Fondo di previdenza complementare. Ultimo dettaglio è la previsione di un pacchetto aggiuntivo ossia il riconoscimento di un pacchetto destinato al welfare del 20% della quota del premio di partecipazione convertita dal lavoratore ed effettivamente fruita. Questo pacchetto non potrà essere fruito in denaro ma solo in welfare.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



## ► DROGATI DI LAVORO

# Massaggi e bucato ora si fanno in ufficio

Si moltiplicano le ore che passiamo alla scrivania e nascono app che portano i più disparati servizi in azienda. Dai professionisti che curano la cervicale alla lavanderia a domicilio, fino alla personal trainer che organizza corsi di yoga e pilates in sala riunioni

*Che forma! allestisce e gestisce palestre riservate ai dipendenti*     *A Roma, Milano e Torino, L'Uman recapita abiti puliti e rammendati*

di **MARIANNA BAROLI**

■ Abbiamo sempre meno tempo. E fare cose semplici, come andare dal parrucchiere, concedersi un massaggio o mezz'ora di esercizio fisico, o addirittura stirare una camicia, diventano impegni da inserire in calendario. Il lavoro occupa gran parte della giornata, e una volta a casa si è spesso così stanchi da desiderare solo infilarsi a letto.

Ma la tecnologia arriva in aiuto di questa generazione di stakanovisti creando applicazioni che suppliscono alla nostra mancanza di tempo semplicemente ottimizzandolo e inviando sul posto di lavoro parrucchieri, massaggiatori e personal trainer.

Nove (e a volte più) ore di lavoro seduti alla scrivania. Fissi davanti a un computer in una posizione che, spesso, non è quella più corretta. Poi a casa, seduti prima a tavola, poi magari sul divano, e infine a letto. E così, con il passare del tempo, le spalle iniziano a incurvarsi, i dolori al collo diventano sempre più frequenti e le gambe subiscono gli effetti di una vita fortemente sedentaria.

E che dire delle emicranie? Il fisico soffre della mancanza di attività fisica e i più classici mal di testa portano malumore, stress e lentezza mentale. La soluzione ideale? Un massaggio. Di quelli estremamente rilassanti e anti stress, in grado di sciogliere ogni nodo nel corpo. Shape me ([www.shapeme.it](http://www.shapeme.it)) è la soluzione che porta direttamente in ufficio operatori certificati che, su apposite sedie ergonomiche, offrono 15 minuti di massaggio decontratturante.

Il tutto avviene vestiti, ovviamente, e offre un effetto energizzante immediato.

E che dire invece di chi ha bisogno, magari dopo un pranzo particolarmente caotico, di camicie o pantaloni puliti, stirati perfettamente e profumati per non deludere il capo o i clienti che aspettano in conferenza? L'Uman (<http://myluman.com>) offre servizi di lavanderia, sartoria, calzoleria in un unico spazio, accessibile 24 ore su 24 e 7 giorni su 7 tramite smartphone, tablet o computer. Basta accordarsi per il luogo del ritiro e della consegna, e il gioco è fatto. Lavaggio, stiratura e smacchiatura di una camicia da uomo, per esempio, costano solo 3,20 euro, mentre il prezzo si alza a 4,95 euro per un pantalone classico e a 5,50 euro per un jeans. Il servizio per il momento è disponibile a Roma, Torino e Milano, e le aziende possono anche stipulare delle convenzioni per i loro dipendenti.

Per chi non vuole rinunciare all'attività fisica nonostante le estenuanti ore passate in ufficio, invece, esistono servizi differenti che portano personal trainer e insegnanti di yoga o pilates dietro la scrivania. Attiva solo su Milano, Costanza Sibio ha creato My Ginny ([www.myginny.it](http://www.myginny.it)), un'attività che porta la ginnastica a casa o in ufficio. Con Costanza non si usano attrezzi di alcun tipo, ma si effettuano solo movimenti a corpo libero rubati al pilates, allo yoga e alla ginnastica posturale e plasmati su piccole e semplici coreografie che modellano, rassodano e sciogliono gli accumuli di grasso. Il corso One to one, ovvero lezioni singole personalizzate a seconda delle proprie esigenze, costa 25 euro

all'ora. In coppia, il prezzo scende fino a 20 euro. Quindi, dici euro, invece, la cifra per chi sceglie di organizzare una sessione di sport con amici o colleghi. Per finire, il programma @work è studiato per le aziende che hanno una sala da affittare e che vogliono dare a tutti la possibilità di fare un po' di movimento in pausa pranzo o alla fine della giornata.

Che forma! (<http://cheforma.com>) porta invece il fitness tipico delle palestre in azienda. Basta scegliere la sala adatta, l'attrezzatura sportiva preferita, definire con un personal trainer le attività da svolgere ed ecco che Che forma! trasforma il posto di lavoro in una vera e propria palestra. Il servizio promette non solo più energia, meno stress e tanto sano divertimento, ma anche un miglioramento della produttività e delle performance aziendali. Gli esperti si occupano non solo di aprire la palestra aziendale, ma anche di gestirla dal punto di vista amministrativo.

Per le donne, parrucchiere, manicure ed estetista sono fondamentali. Ma per chi lavora ogni giorno per oltre 10 ore diventa difficile concedersi lo sfizio di una piega perfetta o di uno smalto lucentissimo. Per questo Vaniday ([www.vaniday.it](http://www.vaniday.it)) porta in ufficio esperte della bellezza. Una volta scaricata l'applicazione basta decidere quello che si vuole tra capelli, manicure, estetista o make up, selezionare l'esperto del settore preferito e pagare online con la carta di credito. E se siete in vacanza e avete bisogno di un servizio di bellezza lampo, non temete. Vaniday funziona anche all'estero grazie a una rete di oltre 3.000 saloni di bellezza.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



IN UN CLIC



## SHAPE ME

L'azienda ([www.shapeme.it](http://www.shapeme.it)) offre massaggi a domicilio e speciali pacchetti per le aziende, con trattamenti rapidi da 15 minuti per rimettere in sesto la schiena e migliorare le prestazioni lavorative.



## MY GINNY

La personal trainer Costanza Sibio (foto) su [www.myginny.it](http://www.myginny.it) organizza corsi di corpo libero per cui non è necessario usare attrezzi, ispirati a yoga, danza e ginnastica posturale, con particolare attenzione a schiena e cervicale.



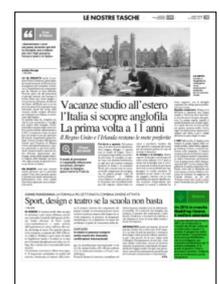
## VANIDAY

Sul sito [www.vaniday.it](http://www.vaniday.it), attivo a Roma, Milano e Torino, è possibile prenotare diversi trattamenti di bellezza: manicure, trucco, massaggi, parrucchiere. C'è anche una sezione dedicata agli uomini, con alcuni barbieri.



## Un 2016 in crescita Mashfrog rinnova il welfare aziendale

**Il gruppo Mashfrog chiude il 2016 con il fatturato in crescita del 40 per cento ed un'utile netto a quota 1,2 milioni. Il gruppo ha anche perfezionato l'acquisizione della startup MioWelfare che ha sviluppato una innovativa piattaforma per il welfare aziendale. È in grado di gestire l'intero processo: voucher, rimborsi, piani previdenziali; sanità integrativa.**



AGENZIA DELLE ENTRATE

## Servizi di welfare aziendale anche per gli amministratori

Della Monica a pag. 26

Risposta dell'Agenzia a un interpello sul corretto trattamento fiscale di palestra e viaggi

# Welfare aziendale pure al cda

## Servizi decisi dal datore e non con ccnl? Irrilevante

DI CLAUDIO DELLA MONICA

**V**ia libera dell'Agenzia delle entrate a Piani Welfare indirizzati agli amministratori di società che percepiscono compensi inquadrabili tra i redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente ex art. 50, lettera c-bis del Tuir.

Il chiarimento giunge dalla Direzione centrale normativa dell'Agenzia delle entrate con la risposta a interpello n. 954-1417/2016 in cui la società istante ha chiesto di conoscere il corretto trattamento fiscale dei servizi (abbonamento a palestra e viaggi all'estero) offerti ai componenti del proprio cda nonché a tutti i dipendenti, di valore diversificato tra tre diverse categorie omogenee, la prima composta dagli amministratori, la seconda dai dipendenti con una retribuzione annua lorda (Ral) fino ad un certa soglia e la terza da quelli oltre.

Con risposta pervenuta lo scorso 10 aprile, la Direzione ha innanzitutto ritenuto che i servizi offerti, essendo ricompresi nella finalità ricreativa di cui all'art. 100, comma 1 del Tuir, risultano esclusi del reddito di lavoro dipendente ai sensi dell'art. 51, comma 2, lett. f) medesima norma. Per quanto riguarda l'altro requisito essenziale ai fini dell'esenzione da imposizione, cioè che le opere e servizi siano messi a disposizione della generalità o categorie di dipendenti, l'Agenzia riconosce, nella fattispecie, l'esistenza di tale requisito, ancorché sulla base di presupposti diversi: la partecipazione al cda per gli am-

ministratori e l'ammontare della Ral per i dipendenti.

A parere dell'Agenzia, il legislatore non riconosce infatti l'applicazione delle fattispecie esenti di cui all'art. 51, comma 2, del Tuir ogni volta che, a prescindere dall'utilizzo dell'espressione «generalità di dipendenti» ovvero «categorie di dipendenti», le somme, i servizi e le prestazioni siano rivolti «ad personam» ovvero costituiscano vantaggi solo per alcuni e ben individuati lavoratori.

Ne deriva pertanto che: a) una categoria può ben essere composta dai componenti del consiglio di amministrazione; b) il criterio della misura della Ral può essere utilizzato, tra i tanti, per diversificare le categorie di dipendenti, fermo restando che nell'interno di ciascuna di essa il valore dei benefit attribuiti deve avere «quantomeno la medesima consistenza» (cfr. risposta a interpello n. 904-1533/2016); c) l'individuazione di categorie sulla base di presupposti diversi tra loro non costituisce di per sé motivo ostativo all'applicazione delle fattispecie esenti di cui all'art. 51, comma 2.

Da notare che per l'Agenzia è irrilevante, ai fini della non concorrenza al reddito da lavoro dipendente, la circostanza che i servizi siano corrisposti per iniziativa unilaterale del datore di lavoro o in base alla contrattazione collettiva. In entrambe le ipotesi, infatti, le opere e i servizi di cui alla richiamata lett. f) non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente.

© Riproduzione riservata



# COMUNICATOSTAMPA.BLOGSPOT.COM

## Comunicato stampa

Vuoi sentirti più ricco e con una buona salute? Nessuno può regalare miracoli e proprio per questo raggiungere questo risultato, sempre più spesso, dipende da noi e dalle scelte che facciamo. Mercoledì 19 aprile, dalle ore 18 alle 19 a Pinerolo, ci sarà una presentazione della mutua MBA. Le associazioni mutualistiche, regolamentate per legge in Italia, sono delle associazioni no profit, che si pongono l'obiettivo di dare un servizio agli associati. In Italia, siamo molto indietro, rispetto ad altri paesi europei; basti pensare che in Olanda e Germania è obbligatorio il ricorso alla previdenza privata, mentre, in Francia, il 60% degli abitanti ha già l'associazione ad una mutua; in Italia, solo il 13% ha aderito ad una mutua, o ha fatto ricorso ad una assicurazione privata. Il contesto italiano è noto: ogni anno, sale la cifra pro-capite che gli italiani devono pagare per la sanità e, considerando che l'Italia è il secondo paese per longevità, e l'ultimo assoluto per la natalità, la cifra è destinata a salire. MBA presenta un insieme di prodotti, mirati a supportare al meglio gli italiani, nelle spese che dovranno prevedere per la salute. Il riferimento per la serata è Dario Sieve, reperibile al numero 393 9550153 che vi ragguaglierà anche sulla location della presentazione.

Il contenuto di questa e-mail è rivolto esclusivamente alle persone che utilizzano normalmente l'indirizzo di posta elettronica presso cui la presente è stata spedita e può contenere informazioni riservate o coperte da segreto. Sono vietati la riproduzione, la comunicazione (inoltro) e la diffusione di questa e-mail. Se avete ricevuto la presente e-mail per errore o comunque non ne siete il destinatario vi invitiamo cortesemente a contattarci immediatamente per e-mail cancellando la mail originale.

pubblicato alle 08:36:00

Chiamaci oggi - 011.58.400.23


[Home](#) [Servizi](#) [Registrati](#) [Expo Sposi In](#) [Operatori del Matrimonio](#) [Contatti](#)

## Wellness & Wedding Day: appuntamento il 20 maggio all'Hotel Atlantic di Borgaro

[Home](#) / [In primo piano, News](#) / Wellness & Wedding Day: appuntamento il 20 maggio all'Hotel Atlantic di Borgaro

[< Previous](#) [Next >](#)

Search ...



Recent

Recent Posts

- > [Martina Mangino](#)
- > [Wellness & Wedding Day: appuntamento il 20 maggio all'Hotel Atlantic di Borgaro](#)
- > [Silvia Belli Events](#)
- > [Incantesimo](#)
- > [8 marzo: idee per festeggiare](#)



## Wellness & Wedding Day: appuntamento il 20 maggio all'Hotel Atlantic di Borgaro

Il vostro desiderio è essere la coppia più "bella del mondo"? Stile, Salute, Armonia sono le parole chiave del nuovo evento ad INGRESSO GRATUITO, tutto dedicato al benessere e organizzato da Editori Il Risveglio presso il QUALITY HOTEL ATLANTIC CONGRESS & SPA in via Lanzo, 163 Borgaro (TO), che in collaborazione con Il Ristorante Il Rubino offrirà a tutte le coppie partecipanti un "GUSTOSO BENVENUTO". Il pubblico interessato a rendere più armoniosa e positiva la propria vita di coppia, potrà cogliere utili consigli e proposte di importanti PROFESSIONISTI presso l'area espositiva oltre a partecipare, sempre gratuitamente, ai workshop di esperti che sapranno offrire validi suggerimenti per l'elisir della coppia. Che siate in procinto di iniziare una vita insieme, cari futuri sposi, o che siate già una coppia, per rinvigorire la passione, migliorare la qualità del vivere quotidiano all'insegna del benessere dello spirito e del corpo è importante, per continuare un percorso in tandem. Potrete essere circondati dal bello in ogni suo aspetto: Style, Fashion, Immagine, Decorazioni per allestimenti speciali, Salute, Bellezza ed essere protagonisti di numerose INIZIATIVE.

Cominciamo con gli OMAGGI. L'incantevole SPA Aqua Aura presente all'interno del Quality Hotel Atlantic oltre a far visitare a tutti i partecipanti il suo regno del benessere, offrirà alle 20 coppie più fortunate i PERCORSI SPA per godere di momenti di salute, relax e piacere quotidianamente o in occasioni speciali come addii al celibato, ricorrenze o meeting aziendali. Potranno immergersi nella grande piscina che ripaga tutti i sensi con i benefici dell'acqua (nuoto controcorrente, lama d'acqua e getto cervicale, spiaggia idromassaggio) ma con uno sguardo all'ampio terrazzo. Non mancano ambienti Spa e l'area relax con tisaneria. Paradiso dell'acqua aromi, colori, dolci suoni e getti d'acqua. Doccia di reazione caldo e freddo, bagno turco, Laconicum - Sauna romana per un'azione depurativa e disintossicante. Sauna finlandese, L'Aufguss "Soffio Bollente" in Finlandia durante la gettata di vapore vengono versati sulle pietre calde acqua o ghiaccio arricchiti con oli eterici. Per le coppie che lo desiderano intriganti pacchetti promo per trattamenti, massaggi e rituali salutari. E per completare il piacere del corpo Il Ristorante Rubino premierà 15 coppie di futuri sposi con UNA CENA GRATUITA PER DUE nel "Prestige Business Restaurant", caratterizzato da un'atmosfera riservata

ed elegante, proposte gastronomiche di alto livello e una ricca cantina da intenditori, ideale per pranzi, coffe break, colazioni di lavoro, rinfreschi, galà e cerimonie o ricevimenti per matrimoni. Le sale, riservate a un solo banchetto al giorno, possono ospitare comodamente fino a 400 persone.

Proseguiamo alla scoperta delle proposte espositive. Novità wedding ed eleganti e originali abiti dell'ATELIER INCANTESIMO per uno stile di coppia impeccabile, così come sarete catturati dai particolarissimi allestimenti e frizzanti decorazioni per eventi speciali de IL PUNTO ESCLAMATIVO, ricco di soluzioni personalizzate e gioiose. Non mancherà l'esperienza dello studio fotografico RC STUDIO per consigliarvi su come rendere eterni i vostri momenti di una vita felice a cominciare dal matrimonio. E la salute? HEALTH ITALIA Mutua MBA vi informerà sul servizio Total Care: prevenzione, salute e assistenza per tutta la famiglia.

Ma non è tutto, ecco il PROGRAMMA dei WORKSHOP GRATUITI per approfondire interessanti tematiche con esperti presenti anche nell'area espositiva.

1. PILATES PER L'ARMONIA DI COPPIA a cura dell'Associazione Centro Arti Marziali GA. ORE 11.45. Una performance e lezione gratuita aperta a tutte le coppie per rilassare e rinvigorire il corpo e lo spirito.

2. COME MIGLIORARE LA TUA IMMAGINE E IL TUO STILE: SEMPLICI ACCORTEZZE E CONSIGLI PER ESSERE VINCENTI con Silvia Belli Style Coach, Image consultant e Bridal Stylist ORE 15. Avete mai pensato di rinnovare il vostro stile personale grazie ad una esperta che individui quello vincente per esaltare la vostra personalità? O quanto sia importante avere uno stile in armonia con il proprio partner, sempre nella vita e ancor di più in occasioni speciali come grandi eventi o il giorno del vostro matrimonio? Piccole astuzie per essere belli ed equilibrati insieme potrebbero darvi tante soddisfazioni, acquisire maggiore sicurezza. Dal make up al fashion per essere inappuntabili.

3. SCOPRI I SEGRETI PER ORGANIZZARE UN MATRIMONIO o EVENTO PERFETTO con Giorgia Galli Wedding & Events Planner ORE 16. Siete in procinto di preparare il vostro matrimonio o una importante ricorrenza? Giorgia Galli Wedding end Events planner risponderà ad ogni vostra curiosità e vi regalerà interessanti segreti per non tralasciare dettagli importanti, ricercare i fornitori giusti in relazione al vostro budget, ricercare soluzioni creative uniche e semplici da realizzare e apprezzate da propri ospiti, non farsi prendere da ansie per vivere con gioia ogni preparativo seguendo con precisione ogni attività pianificata.

4. COME AVVICINARSI CON UNA CORRETTA ALIMENTAZIONE AL GRANDE GIORNO. I CONSIGLI PER RAGGIUNGERE UN EQUILIBRIO CORPOREO della Dott.ssa Martina Mangino -Dietista ORE 17

PER ISCRIVERSI REGISTRATI SUL SITO [www.sposiintorino.it](http://www.sposiintorino.it) [www.benessere-in.it](http://www.benessere-in.it)

By admin | aprile 19th, 2017 | In primo piano, News | Commenti disabilitati su Wellness & Wedding Day: appuntamento il 20 maggio all'Hotel Atlantic di Borgaro

Share This Story, Choose Your Platform!



About the Author: admin



SposiIn è un'iniziativa di  
EDITORI IL RISVEGLIO S.R.L.  
VIA ROMA 4  
10073 CIRIÉ (TO)  
TEL. 011.58.400.23  
P.I. 02707610016

#### ARTICOLI RECENTI

Martina Mangino

Wellness & Wedding Day: appuntamento il  
20 maggio all'Hotel Atlantic di Borgaro

Silvia Belli Events

Incantesimo

8 marzo: idee per festeggiare

AGGIUNGI SU FACEBOOK

Aggiungici su  
Facebook